OF. GP. Nº 069/2022 São Jerônimo, 31 de março de 2022.

Exmo. Sr.

**Alan Ferreira Menezes**

M.D. Presidente da Câmara de Vereadores

São Jerônimo – RS

Prezado Senhor:

Apraz-nos cumprimentar Vossa Excelência, bem como aos membros desta Colenda Câmara de Vereadores, ao mesmo tempo em que lhes encaminhamos o Projeto de Lei n° 031/2022, em anexo, o qual o qual autoriza o reajuste anual dos servidores do nosso Município.

Preliminarmente é oportuno salientar que a Constituição Federal, em seu artigo 37, inciso X dispõe que:

“X – a remuneração dos servidores públicos e o subsídio de que trata o § 4º do artigo 39 somente poderão ser fixados ou alterados por lei específica, observada a iniciativa privada em cada caso, assegurada revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices”.

Neste sentido, estamos encaminhando o presente projeto visando o reajuste de 10,54%. Índice este composto pela variação da inflação dos últimos 12 meses (março/21 a fevereiro/2022), (Fonte: IPCA/IBGE).

O impacto orçamentário já foi previsto quando da elaboração de lei orçamentária anual para 2020, conforme a LC 101/2000 em seu artigo 17, §6º.

Diante do atual cenário de incertezas trazidos pela insegurança jurídica relacionada ao piso nacional do magistério, bem como a eventual instituição do piso nacional para os profissionais da saúde, a prudência nos determina a apresentar o presente projeto com tal índice.

Tal situação, impede o gestor público de ações que aumentem as despesas de caráter continuado, sem a certeza das obrigações futuras, já que a Lei Complementar 101/2000 – LRF, impõe medidas de controle do gasto público.

Importante registrar que o Governo Municipal jamais irá se eximir das ações voltadas para a valorização do servidor público, pois é este faz a roda girar, que está à frente das políticas públicas e que merece todo o reconhecimento.

Por tudo quanto foi exposto, entende o Poder Executivo que o percentual do reajuste dos servidores deve ser fixado conforme o Projeto de Lei agora enviado, razão pela qual conta com a compreensão de Vossas Excelências e com vossa aprovação, solicitando ainda que a matéria seja apreciada sob o REGIME DE URGÊNCIA, tendo em vista o reajuste deve ser aplicado, historicamente, a partir da competência 03/2022.

# **Evandro Agiz Heberle**

# Prefeito Municipal

**PROJETO DE LEI N° 031, DE 31 DE MARÇO DE 2022**

REAJUSTA A TABELA DE PAGAMENTOS DOS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO, CARGOS EM COMISSÃO, ESTAGIÁRIOS, CELETISTAS E DEMAIS SERVIDORES E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O Prefeito Municipal de São Jerônimo, no uso de suas atribuições legais conferidas pelo Art. 73, IV da Lei Orgânica, FAZ SABER, que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono e promulgo a seguinte

L E I

Art. 1º Ficaconcedido aos cargos de provimento efetivo, , cargos em comissão, funções gratificadas, estagiários, celetistas e demais servidores que não se enquadrarem nessas categorias, um reajuste de 10,54% (dez virgula cinquenta e quatro por cento), referente ao índice geral de inflação (IPCA) acumulado entre março/2021 e fevereiro/2022, alterando-se a tabela de pagamento enunciadas no artigo 24 da Lei Municipal n° 658/1994, no artigo 41 da Lei Municipal nº 3.565/2017 e no artigo 1º da Lei Municipal nº 2.677/2008, que ficam assim constituídas:

I – Fica alterada a tabela do artigo 24 da Lei Municipal n.º 658/1994, relacionadas aos servidores efetivos, passando a ter a seguinte redação:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *A* | *B* | *C* | *D* | *E* | *F* | *G* | *H* |
| *1* | *956,78* | *1.052,42* | *1.157,71* | *1.273,50* | *1.400,78* | *1.540,88* | *1.695,01* | *1.864,49* |
| *2* | *1.176,85* | *1.294,51* | *1.423,95* | *1.566,37* | *1.722,98* | *1.895,29* | *2.084,82* | *2.293,32* |
| *3* | *1.447,50* | *1.592,25* | *1.751,48* | *1.926,61* | *2.120,33* | *2.331,21* | *2.564,35* | *2.820,78* |
| *4* | *1.780,41* | *1.958,47* | *2.154,33* | *2.369,77* | *2.606,72* | *2.867,41* | *3.154,12* | *3.469,55* |
| *5* | *2.189,93* | *2.408,91* | *2.649,82* | *2.914,81* | *3.206,29* | *3.526,88* | *3.879,60* | *4.267,54* |
| *6* | *2.693,59* | *2.962,97* | *3.259,27* | *3.585,21* | *3.943,71* | *4.338,05* | *4.771,89* | *5.249,07* |
| *7* | *3.313,15* | *3.644,47* | *4.008,91* | *4.409,77* | *4.850,77* | *5.335,82* | *5.869,42* | *6.456,38* |
| *8* | *4.075,16* | *4.482,71* | *4.930,96* | *5.424,03* | *5.966,46* | *6.563,08* | *7.219,41* | *7.941,34* |
| *9* | *5.012,44* | *5.513,70* | *6.065,06* | *6.671,56* | *7.338,71* | *8.072,58* | *8.879,87* | *9.767,87* |
| *10* | *6.304,33* | *6.934,77* | *7.628,25* | *8.391,05* | *9.230,17* | *10.153,19* | *11.168,52* | *12.285,36* |
| *11* | *7.112,59* | *7.823,83* | *8.606,22* | *9.467,35* | *10.413,52* | *11.454,86* | *12.605,23* | *13.860,40* |

II – Fica alterada a tabela do art. 41 da Lei Municipal 3.565/2017, passando a ter a seguinte redação:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *CC1* | *R$ 1.120,10* |  | *FG1* | *R$ 560,04* |
| *CC2* | *R$ 1.685,15* |  | *FG2* | *R$ 842,60* |
| *CC3* | *R$ 2.553,00* |  | *FG3* | *R$ 1.276,48* |
| *CC4* | *R$ 3.854,73* |  | *FG4* | *R$ 1.927,36* |
| *CC5* | *R$ 6.357,25* |  | *FG5* | *R$ 3.178,64* |
| *CC6* | *R$ 7.001,95* |  | *FG6* | *R$ 3.500,98* |

III – Fica alterada a tabela do artigo 1º da Lei Municipal nº 2.677/2008, passando a ter a seguinte redação:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| *Denominação* | *Valor* |
| *Estagiários de Ensino Médio* | *R$ 778,74* |
| *Estagiários de Ensino Técnico* | *R$ 956,78* |
| *Estagiários de ensino Superior até 5º semestre* | *R$ 1.052,42* |
| *Estagiários de ensino Superior a partir do 6º semestre* | *R$ 1.157,00* |

 |  |

Art. 2º O presente reajuste de 10,54% é extensivo aos pensionistas e inativos que forem regrados pela Paridade, conforme previsão do artigo 40, § 8º da Constituição Federal.

Art. 3º Os Funcionários Públicos Municipais, estáveis ou não, e que não estão enquadrados em nenhuma das situações acima especificadas, terão o mesmo reajuste de 10,54%.

Art. 4º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, tendo seus efeitos a contar de 1° de março de 2022, revogando-se as disposições em contrário.

**Evandro Agiz Heberle**

Prefeito Municipal